Beraterprofil Sebastian Peetz

Sebastian Peetz

SAP HR Experte und Problemlöser

+49 (0)175 / 11 11 050

Beruflicher Hintergrund

Sebastian Peetz beschäftigt sich seit 1997 mit SAP-HR Implementierungen, Erweiterungen und dessen Support in Deutschland.

Er verfügt über umfassendes Fachwissen und große Projekterfahrung. Sein persönliches Steckenpferd ist die deutsche Personalabrechnung in all ihren Facetten. Mehrere Jahre war er Hauptansprechpartner der SAP Beratung für den Bereich HR-Core (u.a. PA, PT, PY) innerhalb der SAP AG sowie deren Vertreter in der DSAG e.V.

Seit Anbeginn seiner Beschäftigung im SAP-HR Umfeld wurden ihm neben komplexen Realisierungs-themen auch leitende Aufgaben in mittelständischen- und Großunternehmensprojekten übertragen. Darunter zwei der größten Abrechnungsprojekte in Deutschland, die beide erfolgreich produktiv gesetzt wurden. Durch die vielfältigen Projekteinsätze reicht sein Einsatzspektrum von reinen Supportaufgaben über Anforderungsrealisierung, Programmierung und Releasewechseln bis hin zur Konzeption von Global Templates und der Entwicklung von strategischen SAP HR-IT Roadmaps.

Durch regelmäßige Teilnahme an SAP-Informationsveranstaltungen und openSAP-Schulungen, insbesondere durch die dort gewonnenen Einblicke in Success Factors, Employee Central sowie Fiori, bleibt er kontinuirlich am Puls der Zeit.

Sebastian Peetz ist diplomierter Ökonom (Wirtschaftswissenschaften).

Allgemein

Jahrgang	**1970**
Ausbildung	**Dipl. Ökonom** (Wirtschaftsinformatik, Personalwesen, Produktionswirtschaft)
Sprachen	Deutsch (Muttersprache) Englisch (Gut)
Zertifikate	SAP HR-Berater Projektmanager
Funktion	**SAP-Experte im Bereich Human Capital Management (HCM)**

Copyright ©2025 MODIF PEETZ

Beraterprofil Sebastian Peetz

SAP-Erfahrung

SAP R/3 seit 1997 **Release 3.0d bis ERP 6.08**

Schwerpunkte:

Personaladministration (HCM-PA)

- Abrechnungsdaten
- Infotyperstellung und -erweiterungen
- Merkmale
- Auswertungsgrundlagen
- Maßnahmen und dynamische Maßnahmen
- Programmierung von Customerexits

Personalabrechnung (HCM-PY)

- An-/Abwesenheitsbewertung
- Altersteilzeit (inkl. Fiktivläufe)
- Altersvermögensgesetz (AVmG)
- Bewertungsgrundlagen
- Brutto- und Nettoabrechnung
- Datenträgeraustausch
- Entgeltnachweis (PE51, HRFORMS)
- Folgeaktivitäten (u.a. AAG, A1, B2A, BA-BEA, eAU, EEL, ELStAM, rvBEA)
- Krankengeld-/Mutterschaftzuschuß
- Kürzungsformeln/Aliquotierung
- Programmierung kundeneigener Funktionen und Operationen
- Steuer, SV, DEÜV
- Bescheinigungswesen mit SAPScript
- Betriebsprüfung (DLS, euBP)
- Buchung ins Rechnungswesen
- Darlehen
- Durchschnitte (inkl. AVERA)
- ERA
- Jahressonderzahlungen
- Kurzarbeitergeld (KuG)
- Nettozusagen
- Urlaubs-/Krankenlohn
- Schemen und –regeln
- Vermögenswirksame Leistungen
- Zahlstellenmeldeverfahren

Personalzeitwirtschaft (HCM-PT)

- An-/Abwesenheiten
- Arbeitszeitpläne
- Positivzeitwirtschaft (Schemen und Regeln)
- TMW
- Anbindung BDE-Terminals
- Negativzeitwirtschaft
- Schnittstelle Personalabrechnung
- Zeitkontingente

Modulübergreifende SAP-Erfahrungen:

- ABAP/ABAP OO-Programmierung
- Berechtigungen
- Organisationsmanagement
- ALE
- ILM (Datenvernichtung / DSGVO)

Weiteres:

- Anbindung SAP HCM zu CONCUR
- Grundwissen SuccessFactors EmployeeCentral
- Grundwissen SAP Fiori (Design mit SAP BUILD, Entwicklung mit SAP WebIDE)

Copyright ©2025 MODIF PEETZ

Beraterprofil Sebastian Peetz

Einsatzerfahrungen

ABAP/ABAP OO-Programmierung	Customizing	Durchführung von Anwender-Schulungen
DSGVO-konforme Datenvernichtung mit SAP ILM	Einsatzuntersuchungen	Einspielen und Nachbe-arbeiten von SAP-Korrek-turen (SAP-Hinweisen) inkl. SPAU/Schemen und Regeln
Erstellung von Lösungskonzepten	Planung und Durchführung von HCM-Jahreswechseln und Support-Packages	Projektleitung, Teilprojektleitung
Qualitätssicherung	Releasewechsel	SAP HCM-Einführung und -Beratung
SAP HCM-Systemoptimierung	SAP HCM-Support 2nd/3rd-Level	Testmanagement

Branchenkenntnisse

Automobilindustrie	Banken	Chemie/Pharma
Entsorgungswirtschaft	Handel	Informationstechnologie
Metall-/Elektroindustrie	Öffentlicher Dienst	Rechenzentren
Telekommunikation	Versicherungen	

Copyright ©2025 MODIF PEETZ

Regelmäßige Unterstützungs- und Supportaufgaben

Betreuung der SAP HCM-Module PA/PT/PY, Klärung und Lösung spezifischer Fragestellungen sowie Wartung der Gesamtkonfiguration des SAP HCM, insbesondere:

- Schemen und Regeln der Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft
- Programmierung von Auswertungen oder technischen Lösungen in ABAP/4
- Arbeitszeitplan- und An-/Abwesenheitsschlüsselungen
- Lohnartenschlüsselungen und -einrichtungen
- Gesetzliche Anpassungen / Jahreswechsel
- Bescheinigungswesen
- Verdienstnachweis (klassisch und HR-Forms)
- Interne und externe Schnittstellen (Buchung ins Rechnungswesen, Überweisung, B2A-Manager, Datenübermittlung an Steuer- und SV-rechtliche Annahmestellen)
- Customizing und Beratung für abrechnungsrelevante Infotypen und Sachverhalte (bspw. Tarifverträge, AVmG, Altersteilzeit, Kurzarbeitergeld)
- Abgleich und Anpassung der Entgeltabrechnungskomponenten im Rahmen von Support Packages

Unternehmen	• Globales Medizintechnikunternehmen, Bayern/Florida (USA) • Globales Großhandelsunternehmen Foto-Optik, NRW • Maschinenbauer, Baden-Württemberg • Metallverarbeiter, Rheinland-Pfalz • Metallverarbeiter, Thüringen
Branchen	• Großhandel • Metall- und Elektro • Pharma
System/Releases	SAP ERP 6.07 / 6.08

Copyright ©2025 MODIF PEETZ

Beraterprofil Sebastian Peetz

Projekterfahrungen (Auszug)

04.24 – 10.24 **Entwicklung vorkonfigurierte SAP HCM-Lösung für EC Payroll Deutschland**

Unternehmensberatung, Frankfurt/Main

Tätigkeiten	• Mitarbeiter- und Unternehmensgrundstruktur • Lohnartenkatalog • Lösungserarbeitung für regelmäßig anzutreffende Kundenanforderungen • Voreinstellungen für Steuer- und SV-Meldewesen
Branche	Unternehmensberatung
System/Release	EC-Payroll / ERP 6.08

05.21 – 04.22 **Konzernumstrukturierung (Teilprojekt Abrechnung)**

Versicherung, Hannover

Tätigkeiten	• Analyse und technische Konzeption • Realisierung • Qualitätssicherung
Branche	Versicherung
System/Release	SAP ERP 6.08

03.21 – 03.22 **Einführung EC Payroll Deutschland**

Informationstechnologiekonzern, Hamburg

Tätigkeiten	• Beratender Experte für Abrechnungsthemen Deutschland • Konzeptgeber für technische Umsetzungen
Branche	Informationstechnologie
System/Release	EC Payroll Germany 6.08

Copyright ©2025 MODIF PEETZ

08.18 – 10.18 **Upgrade SAP HCM 6.00 auf 6.07**

Metallverarbeiter, Thüringen

Tätigkeiten	• Releasewechselplanung und –durchführung eines HR-stand alone Systems mit den Modulen PA, OM, PT und PY • Detailanalyse • Rückführung von Modifikationen in SAP Standard • Qualitätssicherung
Branche	Metall und Elektro
System/Release	ERP 6.00 / ERP 6.07

07.15 – 03.16 **Go-live und After-Go-live-Unterstützung**

Globales Medizintechnikunternehmen, München/Naples (USA)

Tätigkeiten	• Go-live Unterstützung des unterjährigen Produktivstarts der deutschen Niederlassung • After-Go-live Unterstützung der HCM-Module PA, OM, PT, PY-DE, NPKP (Fehlerbehebung, Umsetzung Change Requests) • Leitender Berater SAP HCM für Anbindung SuccessFactors LMS, CONCUR sowie ALE (FICO, MiniStamm) • Stakeholder SAP HCM für Deutschland im globalen Change Control Board • Konzeptgeber für technische Vorgaben im globalen SAP HCM-System
Branche	Pharma
System/Release	SAP ERP 6.07

Copyright ©2025 MODIF PEETZ

Beraterprofil Sebastian Peetz

Projekte vor 2015 (Auszug)

03.11 – 12.14 **Qualitätssicherung sowie 2nd und 3rd-Level-Support SAP HR-Servicecenter, Kommunales Rechenzentrum, Heidelberg**

Analyse von Serviceprozessen, Identifizierung von Verbesserungspotentialen Anforderungsanalyse, Umsetzungskonzeption und Aufwands-/ Folgenschätzung Fachlicher Ansprechpartner für das gesamte SAP HR-Serviceteam

2nd und 3rd-Level-Support in den Modulen PA, PT und PY für über 500 kommunale Stellen (Städte, Gemeinden, Landratsämter)

09.09 – 01.10 **Machbarkeitsstudie SAP HCM, Öffentlicher Bildungsträger, Bonn**

Analyse der aktuellen Systemlandschaft (EPOS, IPEV, travel@web) und sämtlicher Schnittstellen. Konzeption von Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der SAP-Module PA, PT, OM, Stellenwirtschaft, Workflow, Portal, ESS, Travelmanagement. Bewertung der Alternativen mit Aufwands- und Zeitplanung

02.08 – 08.08 **Releasewechsel SAP HCM 4.70 zu 6.00, Bundeslandverwaltung, München**

Teilprojektleitung Abrechnung (450.000 Personalfälle), Rückführung von Modifikationen in SAP Standard.

11.06 – 06.07 **Strategieberatung SAP HR-Roadmap, Internationaler Telekommunikationsinfratrukturhersteller, München/Helsinki (FIN)**

Konzeption einer strategischen HR-IT Roadmap auf Basis SAP ERP 6.00 unter Berücksichtigung globaler Prozesse für über 90 Länder. Systemanalyse mit anschließender Releasewechselplanung. Anbieteranalyse für das Thema Talentmanagement mit Betrachtung von 4 Lösungen.

01.06 – 03.06 **Design Global Template SAP HR, Internationaler Chemiekonzern, Berlin**

Planung und Konzeption eines Global Templates für die SAP-Module PA, OM, VM, PT, PY, Reisekostenabrechnung sowie für das Kennzahlenreporting eines europäischen Shared Service Centers

08.02 – 06.05 **Einführung SAP HCM, Internationaler Automobilkonzern, München**

Planung, Steuerung und Durchführung der Ablösung eines IPAS-Systems durch SAP HCM für über 100.000 Mitarbeiter.

10.03 – 12.04 **Produktentwicklung ERA-Tarifvertrag, Internationaler Softwareanbieter, Walldorf**

Planung, Steuerung und Konzeptionierung einer SAP-Lösung für das Entgeltrahmentarifabkommen (ERA) der Metall- und Elektroindustrie in Zusammenarbeit mit dem AG-Verband SüdWest Metall.

05.99 – 12.01 **Einführung SAP HR, Internationaler Automobilkonzern, Wolfsburg**

Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PEDATIS/ABR90 für über 180.000 Mitarbeiter durch SAP. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.

01.99 – 02.00 **Einführung SAP HR, Mittelständischer Metallverarbeiter, Bebra**

Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von HANSALOG durch SAP HR für 1.800 Mitarbeiter mit den Modulen PA, PT, PY und ALE.

04.98 – 02.99 **Einführung Positivzeitwirtschaft, Nahrungsmittelkonzern, Hamburg**

Komplette Umsetzung der Anforderungen im Zeitwirtschaftsschema für Zentrale und Filialen. Programmierung von Zeitwirtschaftsauswertungen.

10.97 – 03.99 **Einführung SAP HR, Internationaler Ölkonzern, Hamburg**

Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PAISY durch SAP Abrechnung inkl. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.

Copyright ©2025 MODIF PEETZ