

Projekterfahrungen (Auszug)

04.14 – 06.14 Einführung Kurzarbeitergeld

Mittelständischer Metallverarbeiter, Gerstungen

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none">• Analyse und Konzeption• Customizing KUG für Personalabrechnung
Branche	Metallverarbeitung
System/Release	ERP 6.00

Kurzarbeitergeld (KUG) am Standort 22

Ausgangssituation

Die Geschäftsführung der XXX hat in der KW XX/2014 beschlossen, dass am Standort 22 (Personalbereich 6230) für alle Mitarbeiter vom 1.6. bis 30.11.2014 Kurzarbeit gelten soll. Hierzu bedarf es einer entsprechenden Einrichtung im vorhandenen SAP HR-System.

Es gelten keine KUG-Zuschussberechnungsvorschriften, insofern soll nur die nach gesetzlichen Vorgaben zu berechnende KUG-Leistung des Arbeitgebers sowie die Erstellung der KUG-Bescheinigung für die Arbeitsagenturen und Krankenkassen (im Fall von Krankheitsbeginn vor KUG-Genehmigungsbeginn) im System eingerichtet werden. Ebenso wenig herrscht ein Transfer-KUG oder eine pauschalierte SV-Erstattung in Höhe von 100% vor. Die jeweiligen KUG-Ausfallzeiten sollen über eine eigene Vertretungsart in Infotyp 2003 manuell erfasst werden.

Um einen aussagefähigen Test zu erreichen ist vorgesehen, den kompletten Mitarbeiterbestand des Standortes 22 (ca. 80 MA) ins ABC zu kopieren. Die Testdurchführung obliegt den Personalsachbearbeitern.

Umzusetzende Einstellungen in SAP HR

Art	Verantwortlich	Status
<u>Grunddaten:</u> PB 6230, alle Mitarbeiter GNr. 1234 01.06.-30.11.14 Kein Transfer-KUG, keine 100%-SV-Erstattung 1. Abrechnungslauf (06/2014) unter KUG am 2.7.2014	XYZ	erledigt
KUG-Vertretungsart „03“	Peetz	geprüft
Einrichten der Lohnarten zur manuellen Übersteuerung der KUG-Ergebnisse	Peetz	geprüft (Namensbereich 63xx)
Check LArt BU40 → irrelevant, da für Baulohn	Peetz	erledigt
Schlüsselung der Lohnarten in den Verarbeitungsklassen 70 und 71 und der Buchungseigenschaften	XYZ	getestet
Kennzeichnung der Abwesenheiten für die KUG-Liste	Peetz	getestet
...		