



**MODIF PEETZ**

## Sebastian Peetz

**SAP HR Experte und Problemlöser**

+49 (0)175 / 11 11 050

### Beruflicher Hintergrund

Sebastian Peetz beschäftigt sich seit 1997 mit SAP-HR Implementierungen und Erweiterungen in Deutschland.

Er verfügt über umfassendes Fachwissen und große Projekterfahrung; sein persönliches Steckepferd ist die deutsche Personalabrechnung in all ihren Facetten. Mehrere Jahre war er Hauptansprechpartner der SAP Beratung für den Bereich HR-Core (u.a. PA, PT, PY) innerhalb der SAP AG sowie deren Vertreter in der DSAG e.V.

Seit Anbeginn seiner Beschäftigung im SAP-HR Umfeld wurden ihm neben komplexen Realisierungsthemen auch leitende Aufgaben in mittelständischen- und Großunternehmensprojekten übertragen – darunter zwei der größten Abrechnungsprojekte in Deutschland, die beide erfolgreich produktiv gesetzt wurden. Durch seine vielfältigen Projekteinsätze reicht sein Einsatzspektrum von reinen Supportaufgaben über Anforderungsrealisierung, Programmierung und Releasewechseln bis hin zur Konzeption von Global Templates und der Entwicklung von strategischen SAP HR-IT Roadmaps.

Durch regelmäßige Teilnahme an SAP-Informationsveranstaltungen und openSAP-Schulungen, insbesondere durch die dort gewonnenen Einblicke in Success Factors, Employee Central sowie Fiori, bleibt er kontinuierlich am Puls der Zeit.

Sebastian Peetz ist diplomierter Ökonom (Wirtschaftswissenschaften).

### Allgemein

<b>Jahrgang</b>	<b>1970</b>
<b>Ausbildung</b>	<b>Dipl. Ökonom</b>
<b>Sprachen</b>	Deutsch (Muttersprache) Englisch (Gut)
<b>Zertifikate</b>	SAP HR-Berater Projektmanager
<b>Funktion</b>	<b>SAP-Experte im Bereich Human Capital Management (HCM)</b>



## SAP-Erfahrung

SAP R/3 seit 1997

Release 3.0d bis ERP 6.08

### Schwerpunkte: Personaladministration (HCM-PA)

- Infotyperstellung und -erweiterungen
- Merkmale
- Programmierung von Customerevents
- Abrechnungsdaten
- Auswertungsgrundlagen
- Maßnahmen und dynamische Maßnahmen

### Personalabrechnung (HCM-PY)

- Altersteilzeit (inkl. Fiktivläufe)
- Bewertungsgrundlagen
- Darlehen
- Datenträgeraustausch
- ELStAM, AAG, EEL, A1
- Entgeltnachweis (PE51, HRFORMS)
- Folgeaktivitäten (inkl. B2A)
- Krankengeld-/Mutterschaftzuschuß
- Kürzungsformeln/Aliquotierung
- Programmierung kundeneigener Funktionen und Operationen
- Schemen und -regeln
- Steuer, SV, DEÜV
- Altersvermögensgesetz (AvmG)
- An-/Abwesenheitsbewertung
- Bescheinigungswesen mit SAPScript
- Brutto- und Nettoabrechnung
- Buchung ins Rechnungswesen
- Durchschnitte (inkl. AVERA)
- ERA
- Jahressonderzahlungen
- Kurzarbeitergeld (KuG)
- Nettozusagen
- Urlaubs-/Krankenlohn
- Vermögenswirksame Leistungen

### Personalzeitwirtschaft (HCM-PT)

- Negativzeitwirtschaft
- Positivzeitwirtschaft (Schemen und Regeln)
- Schnittstelle Personalabrechnung
- An-/Abwesenheiten
- Anbindung BDE-Terminals
- Arbeitszeitpläne
- TMW
- Zeitkontingente

### Modulübergreifende SAP-Erfahrungen:

- ALE
- ABAP/ABAP OO-Programmierung
- SAP ILM (Datenvernichtung)
- SAP-Berechtigungen
- SAP-Information Lifecycle Management
- SAP-Organisationsmanagement

### Weiteres:

- Anbindung SAP HCM zu CONCUR
- Grundwissen SuccessFactors EmployeeCentral
- Grundwissen SAP Fiori (Design mit SAP BUILD, Entwicklung mit SAP WebIDE)



## Einsatzenerfahrungen

ABAP/ABAP OO- Programmierung	Customizing	Durchführung von Anwender- Schulungen
DSGVO-konforme Datenvernichtung mit SAP ILM	Einsatzuntersuchungen	Einspielen und Nachbe- arbeiten von SAP-Korre- turen (SAP-Hinweisen) inkl. SPAU/Schemen und Regeln
Erstellung von Lösungskonzeptionen	Planung und Durchführung von HCM-Jahreswechseln und Support-Package- Upgrades	Projektleitung, Teilprojektleitung
Qualitätssicherung	Releasewechsel	SAP HCM-Einführung und -Beratung
SAP HCM-Systembetrieb und Systemoptimierung	SAP HCM-Support 2nd/3rd- Level	Testmanagement

## Branchenkenntnisse

Automobilindustrie	Banken	Chemie/Pharma
Entsorgungswirtschaft	Lebensmittelindustrie	Metall-/Elektroindustrie
Öffentlicher Dienst	Rechenzentren	Telekommunikation



## Regelmäßige Unterstützungs- und Supportaufgaben

**Betreuung der SAP HCM-Module, Klärung und Lösung spezifischer Fragestellungen sowie Wartung der Gesamtkonfiguration des SAP HCM, insbesondere:**

- Schemen und Regeln der Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft
- Programmierung von Auswertungen oder technischen Lösungen in ABAP/4
- Arbeitszeitplan- und An-/Abwesenheitsschlüsselungen
- Lohnartenschlüsselungen und -einrichtungen
- Gesetzliche Anpassungen bspw. durch Jahreswechsel
- Bescheinigungswesen
- Verdienstnachweis (klassisch und HR-Forms)
- Interne und externe Schnittstellen (Buchung ins Rechnungswesen, Überweisung, B2A-Manager, Datenübermittlung an Steuer- und SV-rechtliche Annahmestellen)
- Customizing und Beratung für abrechnungsrelevante Infotypen und Sachverhalte (bspw. Tarifverträge, AVmG, Altersteilzeit, Durchschnitte)
- Abgleich und Anpassung der Entgeltabrechnungskomponenten im Rahmen von Support Packages

- |             |  |
|-------------|--|
| Unternehmen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Globales Medizintechnikunternehmen, Bayern/Florida (USA)</li><li>• Maschinenbauer, Baden-Württemberg</li><li>• Metallverarbeiter, Rheinland-Pfalz</li><li>• Metallverarbeiter, Thüringen</li></ul> |
|-------------|--|

- |          |  |
|----------|--|
| Branchen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Metall- und Elektro</li><li>• Pharma</li></ul> |
|----------|--|

System/Releases	SAP ERP 6.05 / 6.07 / 6.08
-----------------	----------------------------



## Projekterfahrungen (Auszug)

### 08.18 – 10.18 Upgrade SAP HCM 6.00 auf 6.07

#### Metallverarbeiter, Thüringen

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Releasewechselplanung und –durchführung eines HR-stand alone Systems mit den Modulen PA, OM, PT und PY</li><li>• Detailanalyse</li><li>• Rückführung von Modifikationen in SAP Standard</li><li>• Qualitätssicherung</li></ul>
Branche	Metall und Elektro
System/Release	ERP 6.00 / ERP 6.07

---

### 07.15 – 03.16 Go-live und After-Go-live-Unterstützung

#### Globales Medizintechnikunternehmen, München/Naples (USA)

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Go-live Unterstützung des unterjährigen Produktivstarts der deutschen Niederlassung</li><li>• After-Go-live Unterstützung der HCM-Module PA, OM, PT, PY-DE, NPKP (Fehlerbehebung, Umsetzung Change Requests)</li><li>• Leitender Berater SAP HCM für Anbindung SuccessFactors LMS, CONCUR sowie ALE (FICO, MiniStamm)</li><li>• Stakeholder SAP HCM für Deutschland im globalen Change Control Board</li><li>• Konzeptgeber für technische Vorgaben im globalen SAP HCM-System</li></ul>
Branche	Pharma
System/Release	SAP ERP 6.07



## 02.15 – 07.15      **Konzeption und Programmierung Zeitbuchungskorrektur für SAP Portal**

### **SAP Portal-Beratungshaus, Mainz**

- |             |   |
|-------------|---|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none"><li>• Anforderungsanalyse und Umsetzungskonzeption</li><li>• Erweiterung ESS-Szenario Zeitbuchungskorrektur in ABAP OO für responsives Design</li><li>• Mitwirkung Festlegung Lösungsscope für ein „Ready-to-run“-Portal im HCM</li></ul> |
|-------------|---|

Branche	Softwareentwicklung
---------	---------------------

System/Release	SAP ERP 6.05
----------------	--------------

---

## 03.11 – 12.14      **Qualitätssicherung sowie 2<sup>nd</sup> und 3<sup>rd</sup>-Level-Support SAP HR-Servicecenter**

### **Kommunales Rechenzentrum, Heidelberg**

- |             |   |
|-------------|---|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none"><li>• Analyse von Serviceprozessen, Identifizierung von Verbesserungspotentialen</li><li>• Anforderungsanalyse, Umsetzungskonzeption und Aufwands-/Folgeschätzung</li><li>• Fachlicher Ansprechpartner für das gesamte SAP HR- Serviceteam</li><li>• 2<sup>nd</sup> und 3<sup>rd</sup>-Level-Support in den Modulen PA, PT und PY für über 500 kommunale Stellen (Städte, Gemeinden, Landratsämter)</li></ul> |
|-------------|---|

Branche	Öffentlicher Dienst Rechenzentrum
---------	--------------------------------------

System/Release	SAP ERP 6.06
----------------	--------------

---

## 09.09 – 01.10      **Machbarkeitsstudie SAP HCM**

### **Öffentlicher Bildungsträger, Bonn**



Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Analyse der aktuellen Systemlandschaft (EPOS, IPEV, travel@web) und sämtlicher Schnittstellen</li><li>• Konzeption von Lösungsalternativen und –wegen unter Berücksichtigung der SAP-Module PA, PT, OM, Stellenwirtschaft, Workflow, Portal, ESS, Travelmanagement</li><li>• Bewertung der Alternativen mit Aufwands- und Zeitplanung</li></ul>
Branche	Öffentlicher Dienst
System/Release	SAP ERP 6.0

---

## 02.08 – 08.08      **Releasewechsel SAP HCM 4.70 zu 6.00**

### **Bundeslandverwaltung, München**

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualitätssicherung</li><li>• Teilprojektleitung Abrechnung (450.000 Personalfälle)</li><li>• Detailanalyse</li><li>• Rückführung von Modifikationen in SAP Standard</li><li>• Releasewechselplanung und –durchführung eines integrierten SAP-Systems mit den Modulen PA, OM, PT und PY-OED</li><li>• Testmanagement mit Accenture Clone&amp;Test</li></ul>
Branche	Öffentlicher Dienst
System/Release	4.70 / ERP 6.00

---

## 11.06 – 06.07      **Strategieberatung SAP HR-Roadmap**

### **Internationaler Telekommunikationsinfrastrukturhersteller, München/Helsinki (FIN)**

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Konzeption einer strategischen HR-IT Roadmap auf Basis SAP ERP 6.00 unter Berücksichtigung globaler Prozesse für über 90 Länder</li><li>• Systemanalyse mit anschließender Releasewechselplanung</li><li>• Anbieteranalyse für das Thema Talentmanagement mit Betrachtung von 4 Lösungen.</li></ul>
Branche	Telekommunikation



System/Release 4.6c / ERP 6.00

---

## 01.06 – 03.06 Design Global Template SAP HR

### Internationaler Chemiekonzern, Berlin

Tätigkeiten

- Planung und Konzeption eines Global Templates für die SAP-Module PA, OM, VM, PT, PY, Reisekostenabrechnung sowie für das Kennzahlenreporting für ein europäisches Shared Service Center

Branche Chemie

System/Release ERP 6.00

---

## Projekte vor 2005 (Auszug)

### 08.02 – 06.05 Einführung SAP HCM, Internationaler Automobilkonzern, München

Planung, Steuerung und Durchführung der Ablösung eines IPAS-Systems durch SAP HCM für über 100.000 Mitarbeiter.

### 10.03 – 12.04 Produktentwicklung ERA-Tarifvertrag, Internationaler Softwareanbieter, Walldorf

Planung, Steuerung und Konzeptionierung einer SAP-Lösung für das Entgelttarifabkommen (ERA) der Metall- und Elektroindustrie in Zusammenarbeit mit dem AG-Verband SüdWest Metall.

### 05.99 – 12.01 Einführung SAP HR, Internationaler Automobilkonzern, Wolfsburg

Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PEDATIS/ABR90 für über 180.000 Mitarbeiter durch SAP. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.

### 01.99 – 02.00 Einführung SAP HR, Mittelständischer Metallbearbeiter, Bebra

Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von HANSALOG durch SAP HR für 1.800 Mitarbeiter mit den Modulen PA, PT, PY und ALE.

### 04.98 – 02.99 Einführung Positivzeitwirtschaft, Nahrungsmittelkonzern, Hamburg

Komplette Umsetzung der Anforderungen im Zeitwirtschaftsschema für Zentrale und Filialen. Programmierung von Zeitwirtschaftsauswertungen.

### 10.97 – 03.99 Einführung SAP HR, Internationaler Ölkonzern, Hamburg

Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PAISY durch SAP Abrechnung inkl. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.