



MODIF PEETZ

Sebastian Peetz

SAP HR Experte und Problemlöser

+49 (0)175 / 11 11 050

Beruflicher Hintergrund

Sebastian Peetz beschäftigt sich seit 1997 mit SAP-HR Implementierungen, Erweiterungen und dessen Support in Deutschland.

Er verfügt über umfassendes Fachwissen und große Projekterfahrung. Sein persönliches Steckepferd ist die deutsche Personalabrechnung in all ihren Facetten. Mehrere Jahre war er Hauptansprechpartner der SAP Beratung für den Bereich HR-Core (u.a. PA, PT, PY) innerhalb der SAP AG sowie deren Vertreter in der DSAG e.V.

Seit Anbeginn seiner Beschäftigung im SAP-HR Umfeld wurden ihm neben komplexen Realisierungsthemen auch leitende Aufgaben in mittelständischen- und Großunternehmensprojekten übertragen. Darunter zwei der größten Abrechnungsprojekte in Deutschland, die beide erfolgreich produktiv gesetzt wurden. Durch die vielfältigen Projekteinsätze reicht sein Einsatzspektrum von reinen Supportaufgaben über Anforderungsrealisierung, Programmierung und Releasewechseln bis hin zur Konzeption von Global Templates und der Entwicklung von strategischen SAP HR-IT Roadmaps.

Durch regelmäßige Teilnahme an SAP-Informationsveranstaltungen und openSAP-Schulungen, insbesondere durch die dort gewonnenen Einblicke in Success Factors, Employee Central sowie Fiori, bleibt er kontinuierlich am Puls der Zeit.

Sebastian Peetz ist diplomierter Ökonom (Wirtschaftswissenschaften).

Allgemein

Jahrgang	1970
Ausbildung	Dipl. Ökonom (Wirtschaftsinformatik, Personalwesen, Produktionswirtschaft)
Sprachen	Deutsch (Muttersprache) Englisch (Gut)
Zertifikate	SAP HR-Berater Projektmanager
Funktion	SAP-Experte im Bereich Human Capital Management (HCM)



SAP-Erfahrung

SAP R/3 seit 1997

Release 3.0d bis ERP 6.08

Schwerpunkte: Personaladministration (HCM-PA)

- Abrechnungsdaten
- Infotyperstellung und -erweiterungen
- Merkmale
- Auswertungsgrundlagen
- Maßnahmen und dynamische Maßnahmen
- Programmierung von Customerexits

Personalabrechnung (HCM-PY)

- An-/Abwesenheitsbewertung
- Altersteilzeit (inkl. Fiktivläufe)
- Bewertungsgrundlagen
- Brutto- und Nettoabrechnung
- Datenträgeraustausch
- Entgeltnachweis (PE51, HRFORMS)
- Folgeaktivitäten (u.a. AAG, A1, B2A, EEL, ELStAM, rvBEA)
- Krankengeld-/Mutterschaftzuschuß
- Kürzungsformeln/Aliquotierung
- Programmierung kundeneigener Funktionen und Operationen
- Steuer, SV, DEÜV
- Altersvermögensgesetz (AvmG)
- Bescheinigungswesen mit SAPScript
- Buchung ins Rechnungswesen
- Darlehen
- Durchschnitte (inkl. AVERA)
- ERA
- IfSG
- Jahressonderzahlungen
- Kurzarbeitergeld (KuG)
- Nettozusagen
- Urlaubs-/Krankenlohn
- Schemen und -regeln
- Vermögenswirksame Leistungen

Personalzeitwirtschaft (HCM-PT)

- An-/Abwesenheiten
- Arbeitszeitpläne
- Positivzeitwirtschaft (Schemen und Regeln)
- TMW
- Anbindung BDE-Terminals
- Negativzeitwirtschaft
- Schnittstelle Personalabrechnung
- Zeitkontingente

Modulübergreifende SAP-Erfahrungen:

- ALE
- Berechtigungen
- Organisationsmanagement
- ABAP/ABAP OO-Programmierung
- ILM (Datenvernichtung / DSGVO)

Weiteres:

- Anbindung SAP HCM zu CONCUR
- Grundwissen SuccessFactors EmployeeCentral
- Grundwissen SAP Fiori (Design mit SAP BUILD, Entwicklung mit SAP WebIDE)



Einsatzerfahrungen

ABAP/ABAP OO-
Programmierung

Customizing

Durchführung von Anwender-
Schulungen

DSGVO-konforme
Datenvernichtung mit SAP
ILM

Einsatzuntersuchungen

Einspielen und Nachbe-
arbeiten von SAP-Korre-
turen (SAP-Hinweisen) inkl.
SPAU/Schemen und Regeln

Erstellung von
Lösungskonzeptionen

Planung und Durchführung
von HCM-Jahreswechselln
und Support-Packages

Projektleitung,
Teilprojektleitung

Qualitätssicherung

Releasewechsel

SAP HCM-Einführung und
-Beratung

SAP HCM-Systembetrieb und
Systemoptimierung

SAP HCM-Support 2nd/3rd-
Level

Testmanagement

Branchenkenntnisse

Automobilindustrie

Banken

Chemie/Pharma

Entsorgungswirtschaft

Informationstechnologie

Lebensmittelindustrie

Metall-/Elektroindustrie

Öffentlicher Dienst

Rechenzentren

Telekommunikation

Versicherungen



Regelmäßige Unterstützungs- und Supportaufgaben

Betreuung der SAP HCM-Module, Klärung und Lösung spezifischer Fragestellungen sowie Wartung der Gesamtkonfiguration des SAP HCM, insbesondere:

- Schemen und Regeln der Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft
- Programmierung von Auswertungen oder technischen Lösungen in ABAP/4
- Arbeitszeitplan- und An-/Abwesenheitsschlüsselungen
- Lohnartenschlüsselungen und -einrichtungen
- Gesetzliche Anpassungen bspw. durch Jahreswechsel
- Bescheinigungswesen
- Verdienstnachweis (klassisch und HR-Forms)
- Interne und externe Schnittstellen (Buchung ins Rechnungswesen, Überweisung, B2A-Manager, Datenübermittlung an Steuer- und SV-rechtliche Annahmestellen)
- Customizing und Beratung für abrechnungsrelevante Infotypen und Sachverhalte (bspw. Tarifverträge, AVmG, Altersteilzeit, Kurzarbeitergeld)
- Abgleich und Anpassung der Entgeltabrechnungskomponenten im Rahmen von Support Packages

- | | |
|-------------|--|
| Unternehmen | <ul style="list-style-type: none">• Globales Medizintechnikunternehmen, Bayern/Florida (USA)• Maschinenbauer, Baden-Württemberg• Metallverarbeiter, Rheinland-Pfalz• Metallverarbeiter, Thüringen |
|-------------|--|

- | | |
|----------|--|
| Branchen | <ul style="list-style-type: none">• Metall- und Elektro• Pharma |
|----------|--|

System/Releases	SAP ERP 6.05 / 6.07 / 6.08
-----------------	----------------------------



Projekterfahrungen (Auszug)

05.21 – Konzernumstrukturierung (Teilprojekt Abrechnung)

Versicherung, Hannover

- | | |
|-------------|---|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none">• Analyse und technische Konzeption• Realisierung• Qualitätssicherung |
|-------------|---|

Branche	Versicherung
---------	--------------

System/Release	ERP 6.08
----------------	----------

03.21 – Einführung EC Payroll Deutschland

Informationstechniekonzern, Hamburg

- | | |
|-------------|--|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none">• Beratender Experte für Abrechnungsthemen Deutschland• Konzeptgeber für technische Umsetzungen |
|-------------|--|

Branche	Informationstechnologie
---------	-------------------------

System/Release	EC Payroll Germany 6.08
----------------	-------------------------

08.18 – 10.18 Upgrade SAP HCM 6.00 auf 6.07

Metallverarbeiter, Thüringen

- | | |
|-------------|--|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none">• Releasewechselplanung und –durchführung eines HR-stand alone Systems mit den Modulen PA, OM, PT und PY• Detailanalyse• Rückführung von Modifikationen in SAP Standard• Qualitätssicherung |
|-------------|--|

Branche	Metall und Elektro
---------	--------------------

System/Release	ERP 6.00 / ERP 6.07
----------------	---------------------



07.15 – 03.16 Go-live und After-Go-live-Unterstützung

Globales Medizintechnikunternehmen, München/Naples (USA)

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none">• Go-live Unterstützung des unterjährigen Produktivstarts der deutschen Niederlassung• After-Go-live Unterstützung der HCM-Module PA, OM, PT, PY-DE, NPKP (Fehlerbehebung, Umsetzung Change Requests)• Leitender Berater SAP HCM für Anbindung SuccessFactors LMS, CONCUR sowie ALE (FICO, MiniStamm)• Stakeholder SAP HCM für Deutschland im globalen Change Control Board• Konzeptgeber für technische Vorgaben im globalen SAP HCM-System
Branche	Pharma
System/Release	SAP ERP 6.07

02.15 – 07.15 Konzeption und Programmierung Zeitbuchungskorrektur für SAP Portal

SAP Portal-Beratungshaus, Mainz

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none">• Anforderungsanalyse und Umsetzungskonzeption• Erweiterung ESS-Szenario Zeitbuchungskorrektur in ABAP OO für responsives Design• Mitwirkung Festlegung Lösungsscope für ein „Ready-to-run“-Portal im HCM
Branche	Informationstechnologie
System/Release	SAP ERP 6.05



03.11 – 12.14 **Qualitätssicherung sowie
2nd und 3rd-Level-Support SAP HR-Servicecenter**

Kommunales Rechenzentrum, Heidelberg

Tätigkeiten	<ul style="list-style-type: none">• Analyse von Serviceprozessen, Identifizierung von Verbesserungspotentialen• Anforderungsanalyse, Umsetzungskonzeption und Aufwands-/ Folgeschätzung• Fachlicher Ansprechpartner für das gesamte SAP HR- Serviceteam• 2nd und 3rd-Level-Support in den Modulen PA, PT und PY für über 500 kommunale Stellen (Städte, Gemeinden, Landratsämter)
Branche	Öffentlicher Dienst Rechenzentrum
System/Release	SAP ERP 6.06

Projekte vor 2010 (Auszug)

- 09.09 – 01.10** **Machbarkeitsstudie SAP HCM, Öffentlicher Bildungsträger, Bonn**
Analyse der aktuellen Systemlandschaft (EPOS, IPEV, travel@web) und sämtlicher Schnittstellen. Konzeption von Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der SAP- Module PA, PT, OM, Stellenwirtschaft, Workflow, Portal, ESS, Travelmanagement. Bewertung der Alternativen mit Aufwands- und Zeitplanung
- 02.08 – 08.08** **Releasewechsel SAP HCM 4.70 zu 6.00, Bundeslandverwaltung, München**
Teilprojektleitung Abrechnung (450.000 Personalfälle), Rückführung von Modifikationen in SAP Standard.
- 11.06 – 06.07** **Strategieberatung SAP HR-Roadmap, Internationaler Telekommunikationsinfrastrukturhersteller, München/Helsinki (FIN)**
Konzeption einer strategischen HR-IT Roadmap auf Basis SAP ERP 6.00 unter Berücksichtigung globaler Prozesse für über 90 Länder. Systemanalyse mit anschließender Releasewechselplanung. Anbieteranalyse für das Thema Talentmanagement mit Betrachtung von 4 Lösungen.
- 01.06 – 03.06** **Design Global Template SAP HR, Internationaler Chemiekonzern, Berlin**
Planung und Konzeption eines Global Templates für die SAP-Module PA, OM, VM, PT, PY, Reisekostenabrechnung sowie für das Kennzahlenreporting eines europäischen Shared Service Centers
- 08.02 – 06.05** **Einführung SAP HCM, Internationaler Automobilkonzern, München**
Planung, Steuerung und Durchführung der Ablösung eines IPAS-Systems durch SAP HCM für über 100.000 Mitarbeiter.



Projekte vor 2010 (Auszug)

- 10.03 – 12.04** **Produktentwicklung ERA-Tarifvertrag, Internationaler Softwareanbieter, Walldorf**
Planung, Steuerung und Konzeptionierung einer SAP-Lösung für das Entgelttarifabkommen (ERA) der Metall- und Elektroindustrie in Zusammenarbeit mit dem AG-Verband SüdWest Metall.
- 05.99 – 12.01** **Einführung SAP HR, Internationaler Automobilkonzern, Wolfsburg**
Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PEDATIS/ABR90 für über 180.000 Mitarbeiter durch SAP. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.
- 01.99 – 02.00** **Einführung SAP HR, Mittelständischer Metallbearbeiter, Bebra**
Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von HANSALOG durch SAP HR für 1.800 Mitarbeiter mit den Modulen PA, PT, PY und ALE.
- 04.98 – 02.99** **Einführung Positivzeitwirtschaft, Nahrungsmittelkonzern, Hamburg**
Komplette Umsetzung der Anforderungen im Zeitwirtschaftsschema für Zentrale und Filialen. Programmierung von Zeitwirtschaftsauswertungen.
- 10.97 – 03.99** **Einführung SAP HR, Internationaler Ölkonzern, Hamburg**
Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PAISY durch SAP Abrechnung inkl. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.