

Beraterprofil Sebastian Peetz



MODIF PEETZ

Sebastian Peetz

SAP HR Experte und Problemlöser

+49 (0)175 / 11 11 050

Beruflicher Hintergrund

Sebastian Peetz beschäftigt sich seit 1997 mit SAP-HCM Implementierungen, Erweiterungen und dessen Support in Deutschland.

Er verfügt über umfassendes Fachwissen und große Projekterfahrung. Sein persönliches Steckpferd ist die deutsche Personalabrechnung in allen Facetten. Mehrere Jahre war er Hauptansprechpartner der SAP Beratung für den Bereich HR-Core (u.a. PA, PT, PY) innerhalb der SAP AG sowie deren Vertreter in der DSAG e.V.

Seit Anbeginn seiner Beschäftigung im SAP-HCM Umfeld wurden ihm neben komplexen Realisierungsthemen auch leitende Aufgaben in mittelständischen- und Großunternehmensprojekten übertragen. Darunter zwei der größten Abrechnungsprojekte in Deutschland, die beide erfolgreich produktiv gesetzt wurden. Durch vielfältige Projekteinsätze reicht sein Einsatzspektrum von reinen Supportaufgaben über Anforderungsrealisierung, Programmierung und Releasewechseln bis hin zur Konzeption von Global Templates und der Entwicklung von strategischen SAP HCM-IT Roadmaps.

Durch regelmäßige Teilnahme an SAP-Informationsveranstaltungen und openSAP-Schulungen, insbesondere durch die dort gewonnenen Einblicke in Success Factors, Employee Central sowie Fiori, bleibt er kontinuierlich am Puls der Zeit.

Sebastian Peetz ist diplomierter Ökonom (Wirtschaftswissenschaften).

Allgemein

Jahrgang	1970
Ausbildung	Dipl. Ökonom (Wirtschaftsinformatik, Personalwesen, Produktionswirtschaft)
Sprachen	Deutsch (Muttersprache) Englisch (Gut)
Zertifikate	SAP HR-Berater Projektmanager
Funktion	SAP-Experte im Bereich Human Capital Management (HCM)

Beraterprofil Sebastian Peetz

SAP-Erfahrung

SAP R/3 seit 1997

Release 3.0d bis 6.08

Schwerpunkte: Personaladministration (HCM-PA)

- Abrechnungsdaten
- Infotyperstellung und -erweiterungen
- Merkmale
- Auswertungsgrundlagen
- Maßnahmen und dynamische Maßnahmen
- Programmierung von Customerevents

Personalabrechnung (HCM-PY)

- An-/Abwesenheitsbewertung
- Altersteilzeit (inkl. Fiktivläufe)
- Altersvermögensgesetz (AVmG)
- Bewertungsgrundlagen
- Brutto- und Nettoabrechnung
- Datenträgersaustausch
- Entgeltnachweis (PE51, HRFORMS)
- Folgeaktivitäten (u.a. AAG, A1, B2A, BA-BEA, DaBPV, eAU, EEL, ELStAM, rvBEA)
- Krankengeld-/Mutterschaftszuschuß
- Kürzungsformeln/Aliquotierung
- Programmierung kundeneigener Funktionen und Operationen
- Steuer, SV, DEÜV
- Bescheinigungswesen mit SAPScript
- Betriebsprüfung (DLS, euBP)
- Buchung ins Rechnungswesen
- Darlehen
- Durchschnitte (inkl. AVERA)
- ERA
- Jahressonderzahlungen
- Kurzarbeitergeld (KuG)
- Nettozusagen
- Urlaubs-/Krankenlohn
- Schemen und -regeln
- Vermögenswirksame Leistungen
- Zahlstellenmeldeverfahren

Personalzeitwirtschaft (HCM-PT)

- An-/Abwesenheiten
- Arbeitszeitpläne
- Positivzeitwirtschaft (Schemen und Regeln)
- TMW
- Anbindung BDE-Terminals
- Negativzeitwirtschaft
- Schnittstelle Personalabrechnung
- Zeitkontingente

Modulübergreifende SAP-Erfahrungen:

- ABAP/ABAP OO-Programmierung
- Berechtigungen
- Organisationsmanagement
- ALE
- ILM (Datenvernichtung / DSGVO)

Weiteres:

- Anbindung SAP HCM zu CONCUR
- Anbindung SuccessFactors EmployeeCentral/ECPayroll
- Grundwissen SAP Fiori (Design mit SAP BUILD, Entwicklung mit SAP WebIDE)

Beraterprofil Sebastian Peetz

Einsatzverfahrenungen

ABAP/ABAP OO-Programmierung	Customizing	Durchführung von Anwender-Schulungen
DSGVO-konforme Datenvernichtung mit SAP ILM	Einsatzuntersuchungen	Einspielen und Nachbearbeiten von SAP-Korrekturen (SAP-Hinweisen) inkl. SPAU/Schemen und Regeln
Erstellung von Lösungskonzepten	Planung und Durchführung von HCM-Jahreswechseln und Support-Packages	Projektleitung, Teilprojektleitung
Qualitätssicherung	Releasewechsel	SAP HCM-Einführung und -Beratung
SAP HCM-Systemoptimierung	SAP HCM-Support 2nd/3rd-Level	Testmanagement

Branchenkenntnisse

Automobilindustrie	Banken	Chemie/Pharma
Entsorgungswirtschaft	Handel	Informationstechnologie
Metall-/Elektroindustrie	Öffentlicher Dienst	Rechenzentren
Telekommunikation	Versicherungen	

Beraterprofil Sebastian Peetz

Regelmäßige Unterstützungs- und Supportaufgaben

Betreuung der SAP HCM-Module PA/PT/PY, Klärung und Lösung spezifischer Fragestellungen des HR-Fachbereichs sowie Wartung der Gesamtkonfiguration des SAP HCM, insbesondere:

- Schemen und Regeln der Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft
- Programmierung von Auswertungen oder technischen Lösungen in ABAP/4
- Arbeitszeitplan- und An-/Abwesenheitsschlüsselungen
- Lohnartenschlüsselungen und -einrichtungen
- Gesetzliche Anpassungen / Jahreswechsel
- Bescheinigungswesen
- Verdienstnachweis (klassisch und HR-Forms)
- Interne und externe Schnittstellen (Buchung ins Rechnungswesen, Überweisung, B2A-Manager, Datenübermittlung an Steuer- und SV-rechtliche Annahmestellen)
- Customizing und Beratung für abrechnungsrelevante Infotypen und Sachverhalte (bspw. Tarifverträge, AVmG, Altersteilzeit, Kurzarbeitergeld)
- Abgleich und Anpassung der Entgeltabrechnungskomponenten im Rahmen von Support Packages

Unternehmen

- Globales Medizintechnikunternehmen, Bayern/Florida (USA)
- Globales Großhandelsunternehmen Foto-Optik, NRW
- Maschinenbauer, Baden-Württemberg
- Metallverarbeiter, Rheinland-Pfalz
- Metallverarbeiter, Thüringen

Branchen

- Großhandel
- Metall- und Elektro
- Pharma

System/Releases

SAP ERP 6.07 / 6.08

Beraterprofil Sebastian Peetz

Projekterfahrungen (Auszug)

11.25 – 03.26	Einführung SF Employee Central mit Anbindung SAP HCM Payroll Deutschland
	Globales Medizintechnikunternehmen, München/Naples (USA)
Tätigkeiten	• Scoping und Design für abrechnungsrelevante Daten • Qualitätssicherung und Massentests Abrechnung Deutschland in SAP HCM • Betreuung Go-live
Branche	Pharma
System/Release	SF EC / ERP 6.08
04.24 – 10.24	Entwicklung vorkonfigurierte SAP HCM-Lösung für EC Payroll Deutschland
	Unternehmensberatung, Frankfurt/Main
Tätigkeiten	• Mitarbeiter- und Unternehmensgrundstruktur • Lohnartenkatalog • Lösungserarbeitung für regelmäßig anzutreffende Kundenanforderungen • Voreinstellungen für Steuer- und SV-Meldewesen
Branche	Unternehmensberatung
System/Release	SF EC-Payroll / ERP 6.08
05.21 – 04.22	Konzernumstrukturierung (Teilprojekt Abrechnung)
	Versicherung, Hannover
Tätigkeiten	• Analyse und technische Konzeption • Realisierung • Qualitätssicherung
Branche	Versicherung
System/Release	SAP ERP 6.08

Beraterprofil Sebastian Peetz

03.21 – 03.22 Einführung EC Payroll Deutschland

Informationstechnologiekonzern, Hamburg

- | | |
|-------------|--|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none">• Beratender Experte für Abrechnungsthemen Deutschland• Konzeptgeber für technische Umsetzungen |
|-------------|--|

Branche	Informationstechnologie
---------	-------------------------

System/Release	SF EC Payroll Germany 6.08
----------------	----------------------------

08.18 – 10.18 Upgrade SAP HCM 6.00 auf 6.07

Metallverarbeiter, Thüringen

- | | |
|-------------|--|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none">• Releasewechselplanung und –durchführung eines HR-stand alone Systems mit den Modulen PA, OM, PT und PY• Detailanalyse• Rückführung von Modifikationen in SAP Standard• Qualitätssicherung |
|-------------|--|

Branche	Metall und Elektro
---------	--------------------

System/Release	ERP 6.00 / ERP 6.07
----------------	---------------------

07.15 – 03.16 Go-live und After-Go-live-Unterstützung

Globales Medizintechnikunternehmen, München/Naples (USA)

- | | |
|-------------|--|
| Tätigkeiten | <ul style="list-style-type: none">• Go-live Unterstützung des unterjährigen Produktivstarts der deutschen Niederlassung• After-Go-live Unterstützung der HCM-Module PA, OM, PT, PY-DE, NPKP (Fehlerbehebung, Umsetzung Change Requests)• Leitender Berater SAP HCM für Anbindung SuccessFactors LMS, CONCUR sowie ALE (FICO, MiniStamm)• Stakeholder SAP HCM für Deutschland im globalen Change Control Board• Konzeptgeber für technische Vorgaben im globalen SAP HCM-System |
|-------------|--|

Branche	Pharma
---------	--------

System/Release	SAP ERP 6.07
----------------	--------------

Beraterprofil Sebastian Peetz

Projekte vor 2015 (Auszug)

- 03.11 – 12.14** **Qualitätssicherung sowie 2nd und 3rd-Level-Support SAP HR-Servicecenter, Kommunales Rechenzentrum, Heidelberg**
Analyse von Serviceprozessen, Identifizierung von Verbesserungspotentialen
Anforderungsanalyse, Umsetzungskonzeption und Aufwands-/ Folgeschätzung
Fachlicher Ansprechpartner für das gesamte SAP HR-Serviceteam
2nd und 3rd-Level-Support in den Modulen PA, PT und PY für über 500 kommunale Stellen (Städte, Gemeinden, Landratsämter)
- 09.09 – 01.10** **Machbarkeitsstudie SAP HCM, Öffentlicher Bildungsträger, Bonn**
Analyse der aktuellen Systemlandschaft (EPOS, IPEV, travel@web) und sämtlicher Schnittstellen. Konzeption von Lösungsalternativen unter Berücksichtigung der SAP-Module PA, PT, OM, Stellenwirtschaft, Workflow, Portal, ESS, Travelmanagement. Bewertung der Alternativen mit Aufwands- und Zeitplanung
- 02.08 – 08.08** **Releasewechsel SAP HCM 4.70 zu 6.00, Bundeslandverwaltung, München**
Teilprojektleitung Abrechnung (450.000 Personalfälle), Rückführung von Modifikationen in SAP Standard.
- 11.06 – 06.07** **Strategieberatung SAP HR-Roadmap, Internationaler Telekommunikationsinfrastrukturhersteller, München/Helsinki (FIN)**
Konzeption einer strategischen HR-IT Roadmap auf Basis SAP ERP 6.00 unter Berücksichtigung globaler Prozesse für über 90 Länder. Systemanalyse mit anschließender Releasewechselplanung. Anbieteranalyse für das Thema Talentmanagement mit Betrachtung von 4 Lösungen.
- 01.06 – 03.06** **Design Global Template SAP HR, Internationaler Chemiekonzern, Berlin**
Planung und Konzeption eines Global Templates für die SAP-Module PA, OM, VM, PT, PY, Reisekostenabrechnung sowie für das Kennzahlenreporting eines europäischen Shared Service Centers
- 08.02 – 06.05** **Einführung SAP HCM, Internationaler Automobilkonzern, München**
Planung, Steuerung und Durchführung der Ablösung eines IPAS-Systems durch SAP HCM für über 100.000 Mitarbeiter.
- 10.03 – 12.04** **Produktentwicklung ERA-Tarifvertrag, Internationaler Softwareanbieter, Walldorf**
Planung, Steuerung und Konzeptionierung einer SAP-Lösung für das Entgelttrahmentarifabkommen (ERA) der Metall- und Elektroindustrie in Zusammenarbeit mit dem AG-Verband SüdWest Metall.
- 05.99 – 12.01** **Einführung SAP HR, Internationaler Automobilkonzern, Wolfsburg**
Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PEDATIS/ABR90 für über 180.000 Mitarbeiter durch SAP. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.
- 01.99 – 02.00** **Einführung SAP HR, Mittelständischer Metallverarbeiter, Bebra**
Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von HANSALOG durch SAP HR für 1.800 Mitarbeiter mit den Modulen PA, PT, PY und ALE.
- 04.98 – 02.99** **Einführung Positivzeitwirtschaft, Nahrungsmittelkonzern, Hamburg**
Komplette Umsetzung der Anforderungen im Zeitwirtschaftsschema für Zentrale und Filialen. Programmierung von Zeitwirtschaftsauswertungen.
- 10.97 – 03.99** **Einführung SAP HR, Internationaler Ölkonzern, Hamburg**
Steuerung, Planung und Durchführung der Ablösung von PAISY durch SAP Abrechnung inkl. Realisierung weiter Teile des Abrechnungsschemas.